

**UCHWAŁA NR XXII/120/2025
RADY MIEJSKIEJ W LWÓWKU**

z dnia 30 października 2025 r.

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Lwówek

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2025 r., poz. 1153), art. 8 ust. 2 w związku z art. 36 i 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) i w związku z § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 z późn. zm.), Rada Miejska w Lwówku uchwala, co następuje:

§ 1.1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Miasta i Gminy Lwówek, w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10 770,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny - 3 300,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. - 4 221,00 zł

2. Ponadto zgodnie z właściwymi przepisami Burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XL/221/2021 z dnia 29 listopada 2021 roku w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Lwówek.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 listopada 2025 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Lwówku

Piotr Przewoźny

Uzasadnienie
do Uchwały nr XXII/120/2025 Rady Miejskiej w Lwówku
z dnia 30 października 2025 roku

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2025 r., poz. 1153) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności.

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały. Jeśli chodzi o wspomniane wyżej wynagrodzenie, to zgodnie z art. 36 ust. 2 składa się ono z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wieloletnią pracę i nagrody jubileuszowej. Na podstawie art. 36 ust. 3, burmistrzowi przysługuje też dodatek specjalny. Zgodnie z art. 37 ust. 3 i ust. 4 ww. ustawy, maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 1356). Nie może też być niższe niż 80% jego maksymalnego wynagrodzenia, przy założeniu, że maksymalnym wynagrodzeniem na stanowisku burmistrza jest suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego.

Szczegółowe zasady naliczania wynagradzania burmistrza określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 z późn. zm.). Zgodnie z § 6 cytowanego rozporządzenia burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Biorąc pod uwagę fakt, że w budżecie gminy na 2025 r. zaplanowano wzrost wynagrodzenia pracowników samorządowych na poziomie 10%, podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Lwówku

Piotr Przewoźny